

# KIAT 2021 UNGC COE

Copyright © 2021 by KIAT

All Rights reserved. No part of this publication may be reproduced, stored in a retrieval system, or transmitted in any form or by any means. - electronic, mechanical, photocopying, recording, or otherwise - without the permission of KIAT.

# Contents

## 01

### 기관장 지지선언

05 기관장 지지선언문

## 02

### 기관소개

07 개요

08 기관연혁

## 03

### UNGC 원칙 이행보고

10 원칙01

24 원칙06

15 원칙02

26 원칙07,08

20 원칙03

28 원칙09

22 원칙04

30 원칙10

01

기관장 UNGC  
지지 선언문

UNGC 지지 선언문



한국산업기술진흥원(KIAT)

원장 **성영철**

- ▶ **하나**, 우리는 인권에 대한 UN 인권기본헌장 등 국제기준 및 규범을 지지하고 준수한다.
- ▶ **하나**, 우리는 고용에 있어 성별, 연령, 인종, 장애, 종교, 정치적 성향과 출신 지역에 따른 일체의 차별을 금지하며 다양성을 존중한다.
- ▶ **하나**, 우리는 직원의 인권보호와 증진을 위해 결사 및 단체교섭의 자유를 보장 한다.
- ▶ **하나**, 우리는 아동노동, 강제노동을 금지하며, 직원들에게 안전하고 위생적인 근무환경을 제공한다.
- ▶ **하나**, 우리는 진흥원과 계약 관계에 있는 기업, 기관 등을 공정하게 대우하고, 인권경영을 실천할 수 있도록 지원한다.
- ▶ **하나**, 우리는 진흥원과 관련된 이해관계자들의 인권을 존중하며, 인권이 침해 되지 않도록 유의한다.
- ▶ **하나**, 우리는 진흥원의 업무활동에 있어서 고객의 만족과 개인정보 보호를 위해 노력한다.
- ▶ **하나**, 우리는 국내외 환경관련 법규를 준수하고, 환경보호와 오염방지를 위해 노력한다.
- ▶ **하나**, 우리는 진흥원 업무과정에서 발생하는 인권 침해에 대해 신속하고 적절한 구제조치를 제공하며 사전 예방을 위해서도 적극 노력한다

# 02

## KIAT 기관소개

개요



● 설립목적

산업기술혁신 촉진 및 산업기술혁신 관련 정책 개발 지원을 위해 설립

● 설립근거

산업기술혁신촉진법 제38조

● 주요기능

- 산업기술 이전 및 사업화 촉진
- 산업기술혁신 기반 조성
- 산업기술 국제협력
- 산업융합규제샌드박스/규제자유특구 등 규제혁신 지원
- 지역산업 육성 및 혁신지원
- 중견기업 육성 및 혁신지원
- 소재부품장비산업 육성 및 지원
- 산업기술 전문인력 양성 및 산학협력
- 산업기술혁신 관련 정책연구, 중장기 기획 및 성과 분석
- 산업기술 진흥 및 사업화 촉진기금 관리

기관연혁

2009 ~



**2009.05.04**  
한국산업기술진흥원(KIAT)  
창립

**2010.12.21**  
2010년도 부패방지시책평가  
매우우수 등급 달성

2012 ~



**2012.01.06**  
'11년도 공공기관 고객만족도  
조사 최고등급(우수) 선정

**2012.01.11**  
'11년도 부패방지시책평가  
매우우수 등급 달성

**2013.10.31**  
환경부 주관 온실가스-에너지  
감축 우수기관 표창

2014 ~



**2017.03.29**  
정부3.0 추진실적 평가 최상  
위 등급(우수) 기관 선정

**2018.04.25**  
'17년도 열린혁신 평가  
최상위등급 기관 선정

**2018.12.10**  
공공기관 청렴도 측정결과  
우수기관 선정

2019 ~



**2019.02.01**  
부패방지 시책평가  
최우수기관(1등급) 획득  
(\*'17,'18년 연속)

**2019.02.27**  
제7회 국민권익의 날  
부패방지 부문 국무총리 기관  
표창

**2019.03.28**  
공공기관 고객만족도 조사  
A등급 획득 (\*'17,'18년 연속)

# 03

## UNGC 10대 원칙 이행보고

# UNGC 10대 원칙

## 인권

### 원칙 01.

기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.

### 원칙 02.

기업은 인권침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

## 노동

### 원칙 03.

기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.

### 원칙 04.

기업은 모든 형태의 강제노동을 배제한다.

### 원칙 05.

기업은 아동노동을 효율적으로 철폐한다.

### 원칙 06.

기업은 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

## 환경

### 원칙 07.

기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.

### 원칙 08.

기업은 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

### 원칙 09.

환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

## 반부패

### 원칙 10.

기업은 부당이익 취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

원칙

01

기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중하여야 한다.

Business should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights.

KIAT는 세계인권 선언 등 인권보호를 위한 선언과 정책을 지지하고, 기관 내 관련 규정 제정과 규칙에 이를 반영하여 인권존중을 실현하기 위해 노력하고 있습니다.

1

인권경영 중장기 전략 수립

2

인권경영 추진체계 구축

3

인권경영이행지침 및 인권경영 선언문 제정

4

인권경영 조직 구축 및 위원회 운영

인권경영 중장기 전략

인권

노동

환경

반부패

사람중심의 인권경영으로 지속 가능한 산업 기술 혁신과 일자리 창출 기반 확보

선도  
2021

발전  
2020

도입  
2019

대내외 환경변화에 따른 인권경영 지침 현행화

기관운영/주요사업 인권영향평가 확대

인권침해 구제제도 고도화

인권경영 추진조직 정기운영 기반 마련

인권영향평가에 따른 규범·제도 개선

인권침해심의위원회 신설 및 구제절차 개선

인권경영 로드맵 수립

인권경영위원회, 인권경영실무협의체 구성

인권영향평가 이행지침 마련

인권영향평가 실시

인권경영 추진체계

인권

노동

환경

반부패

▪ 인권영향평가 실시

- 기관 인권영향평가 실시
- 주요사업 인권영향평가 실시

1년 단위  
순환

▪ 인권경영 실행 및 공개

- 인권경영(사업) 실행
- 인권경영 과정 공개

▪ 구제절차 제공

- 구제절차 수립
- 구제절차 시행
- 구제절차 평가 및 개선

인권경영 체계 구축

인권경영 추진 시스템 구축

인권경영 선언 및 공표

인권경영 확산

## 인권경영이행지침

### 제1장 총칙

목적, 정의, 적용범위

### 제2장 인권경영 이행사항

고용상의 비차별, 결사 및 단체교섭의 자유보장, 강제노동의 금지, 아동노동의 금지, 산업안전 보장, 책임있는 공급망 관리, 현지주민의 인권 보호, 환경권 보장, 고객 인권보호

### 제3장 인권경영체계

인권경영 선언, 인권경영주관부서 및 인권경영책임관, 기본계획 수립, 인권교육의 시행, 인권영향평가의 실시, 인권영향평가의 보고 및 결과활용, 인권경영 이행현황의 점검, 인권경영증진 활동 지원 등

### 제4장 인권경영위원회

설치 및 구성, 기능, 소집 및 회의, 위원회의 위촉 해제

### 제5장 인권의 구제

인권을 저해하는 지시 등의 금지, 인권구제위원회, 인권보호센터와 인권구제책임관의 역할, 인권침해 구제절차, 신고인의 신분보장

## 인권경영 선언문

**하나,** 우리는 인권에 대한 UN 인권기본헌장 등 국제기준 및 규범을 지지하고 준수한다.

**하나,** 우리는 고용에 있어 성별, 연령, 인종, 장애, 종교, 정치적 성향과 출신 지역에 따른 일체의 차별을 금지하며 다양성을 존중한다.

**하나,** 우리는 직원의 인권보호와 증진을 위해 결사 및 단체교섭의 자유를 보장 한다.

**하나,** 우리는 아동노동, 강제노동을 금지하며, 직원들에게 안전하고 위생적인 근무환경을 제공한다.

**하나,** 우리는 진흥원과 계약 관계에 있는 기업, 기관 등을 공정하게 대우하고, 인권경영을 실천할 수 있도록 지원한다.

**하나,** 우리는 진흥원과 관련된 이해관계자들의 인권을 존중하며, 인권이 침해 되지 않도록 유의한다.

**하나,** 우리는 진흥원의 업무활동에 있어서 고객의 만족과 개인정보 보호를 위해 노력한다.

**하나,** 우리는 국내외 환경관련 법규를 준수하고, 환경보호와 오염방지를 위해 노력한다.

**하나,** 우리는 진흥원 업무과정에서 발생하는 인권 침해에 대해 신속하고 적절한 구제조치를 제공하며 사전 예방을 위해서도 적극 노력한다.

인권경영 조직 및 위원회

인권

노동

환경

반부패

인권경영 조직 구성



인권경영위원회 운영 및 구성



연번	구성	소속
1	외부위원	중소기업 기업 이사
2		한국에너지기술평가원 본부장
3		노무법인 노무사
4		중소기업연구원 연구위원
5	내부위원	테크노파크 센터장
6		경영기획본부 본부장
7		감사실 실장
8		노동조합 위원장

원칙

# 02

기업은 인권침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

Make sure that they are not complicit in human rights abuses.

KIAT는 인권리스크를 대응하기 위해 인권영향평가를 실시하고, 인권침해 구제절차를 구축하여 인권존중문화를 내재화하고 실천하고 있습니다.

1

KIAT 인권영향평가 실시

2

KIAT 인권침해 구제절차 구축

3

KIAT 인권경영 이행

**KIAT 인권영향평가**



▪ **추진목적**

경영활동 과정에서 이해관계자의 인권에 영향을 미칠 수 있는 실질적·잠재적 인권 리스크를 평가하고 그 결과를 진단·방지조치를 수립하여 사전에 리스크를 제거하기 위함

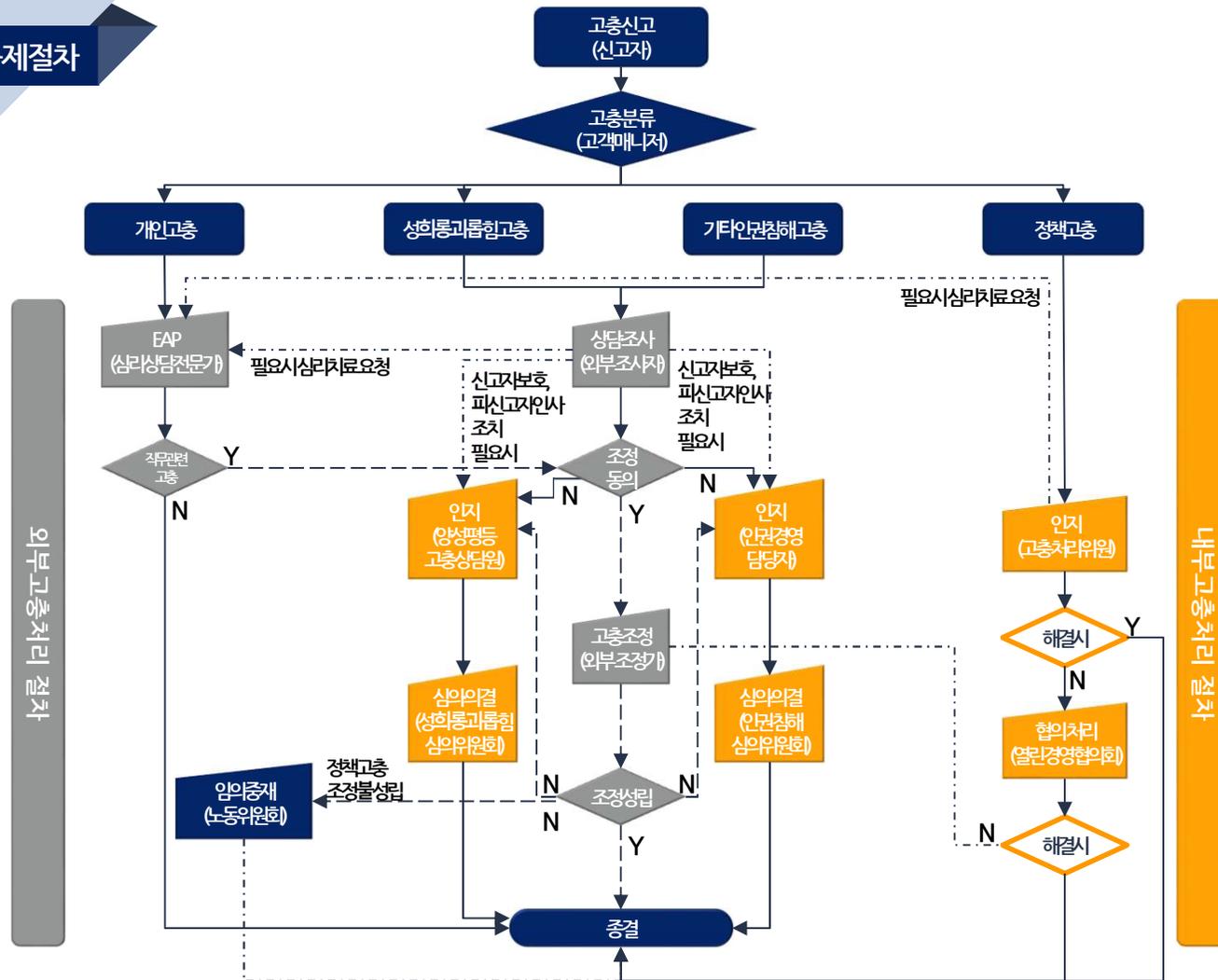
▪ **인권영향평가**

기관운영 : 인권경영 체제·고용·노동권·산업안전·공급망·현지주민 등 10대 이슈 중심 평가  
 주요사업 : 사업성격, 이해관계 복잡성, 사업의 파급효과 등 특정사업 대상 평가

▪ **추진절차**



# KIAT 인권침해 구제절차



외부고충처리 절차

내부고충처리 절차

**인권경영 실행과제 추진**



구분	'21년 KIAT 인권경영 중점추진과제
인권경영 체제의 구축	<ul style="list-style-type: none"> <li>인권경영 내실화 및 핵심가치 내재화 추진</li> </ul>
고용상 비차별	<ul style="list-style-type: none"> <li>사회적 가치 구현을 위한 내부 일자리 창출 성과 제고</li> <li>사회형평적 인력 활용 및 균등한 기회 보장을 위한 인력운영</li> <li>청년고용 촉진을 위한 기술료 감면제도 운영</li> <li>지속가능 일자리 창출을 위한 일자리 전략 고도화·이행 및 협력 활성화</li> </ul>
결사 및 단체교섭 자유보장 강제 노동의 금지	<ul style="list-style-type: none"> <li>합리적 노사 상생전략 수립 및 이행</li> <li>일가정 양립을 위한 삶의 질 제고</li> </ul>
산업안전 보장	<ul style="list-style-type: none"> <li>안전경영책임 이행을 위한 안전활동 강화</li> <li>국민의 안전을 위한 산업기술 인프라 관리 고도화</li> <li>국민의 생명·안전, 환경보전을 위한 규제자유특구 실증 안정성 강화</li> <li>개인정보 보호 및 사이버 안전을 위한 정보보안 고도화</li> </ul>
책임있는 공급망 관리	<ul style="list-style-type: none"> <li>고객편의 및 업무효율성 제고를 위한 계약관리시스템 개선</li> <li>상생·협력을 위한 정부 구매정책 적극 이행 노력 및 성과</li> <li>출연·출자기관의 체계적 관리는 통한 경영효율화</li> </ul>
환경권 보장	<ul style="list-style-type: none"> <li>환경 보전 및 지속가능성 제고를 위한 노력 강화</li> <li>탄소중립 구현을 위한 친환경조선해양플랜트 기반구축 추진</li> <li>그린뉴딜 확산을 위한 녹색인증 지원체계 강화</li> </ul>
소비자(고객)인권 보호	<ul style="list-style-type: none"> <li>내부결재시스템 활성화를 통한 KIAT 윤리경영 선순환 구조 정착</li> <li>조직 윤리문화 확산 및 부정부패 방지제도 마련</li> <li>대내외 소통활성화를 통한 고객만족 제고</li> <li>경영정보공시 점검체계 구축·운영을 통한 경영 투명성 제고</li> <li>기관장 주도의 산업기술 현장 애로해소 지원</li> <li>협업·소통을 통한 사업관리 업무프로세스 개선 및 지원서비스 강화</li> </ul>

KIAT '20'21 추진성과



구분	'20년 추진성과	'21년 추진성과
1단계 추진체계구축	<ul style="list-style-type: none"> <li>추진조직 운영을 위한 실행단계 구축                             <ul style="list-style-type: none"> <li>*인권경영실무협의체(4회) 인권경영위원회(3회)</li> <li>*「인권침해심의위원회」 근거 마련</li> </ul> </li> <li>인권경영선언문 개정(20.7)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>*인권위 권고사항, 기관특성, 인권보호 의지 반영</li> </ul> </li> <li>인권경영이행지침 개정(20.9)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>*구제절차 개선(인권침해심의위원회 신설 등)</li> </ul> </li> <li>인권경영 대내외 공표 확산</li> <li>인권경영 교육 실시</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>(추진체계) 인권경영위원회 및 실무협의체의 안정적 운영 지속</li> <li>(지침 현행화) 정부정책 등 대내외 여건 변화에 따라 필요시 인권경영 이행지침, 선언문 등 지속 현행화 검토</li> <li>(전사적 추진) 인권경영에 대한 직원인지도 향상 및 감수성 제고</li> <li>(교육) 전직원 인권교육</li> </ul>
2단계 인권영향평가	<ul style="list-style-type: none"> <li>인권영향평가 실시                             <ul style="list-style-type: none"> <li>* (기관운영) 인권경영체제, 고용, 노동권, 산업안전, 공급망 이슈 중심 평가</li> <li>* (주요사업) 4개 사업 평가</li> </ul> </li> <li>인권영향평가지표 개선                             <ul style="list-style-type: none"> <li>* 지표 확대 : ('19)158개 → ('20)164개</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>(기관운영) 인권위 체크리스트 중에서 해당지표 선별·보완하여 평가 실시</li> <li>(주요사업) 인권취약부분 평가 대상 사업 발굴 및 평가 체크리스트 개선</li> <li>(경평지적사항) 다수 의견수렴을 위해 인권영향평가 확장 필요                             <ul style="list-style-type: none"> <li>(기존) 인권실무협의체 평가</li> <li>(개선) 인권실무협의체 평가 + 내부직원 의견수렴 실시</li> </ul> </li> </ul>
3단계 인권경영 실행·공개	<ul style="list-style-type: none"> <li>인권경영 실행과제 추진</li> <li>인권경영 보고서 작성 및 공개                             <ul style="list-style-type: none"> <li>* 인권경영 결과보고 외부 공개(UNGC 및 홈페이지)</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>인권경영 실행과제 확대</li> <li>인권영향평가 결과 도출된 개선방안 지속 이행</li> <li>인권경영결과보고서 대내외 공개</li> </ul>
4단계 구제절차제공	<ul style="list-style-type: none"> <li>고충처리매뉴얼 고도화</li> <li>구제제도 공개 및 진정 접수창구 운영</li> <li>인권침해심의위원회 신설</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>인권침해 구제제도에 대한 내외부 공개·확산</li> </ul>

원칙

03

기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.

Business should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining.

KIAT는 노동자의 권리를 보장하고, 고용과 노동의 기회를 공정하게 부여하기 위해 노동조합 운영, 고용의 차별 철폐 등 인권 증진에 힘쓰고 있습니다.

1

노사화합 소통

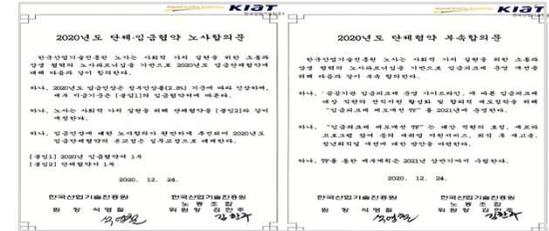
노사화합 소통



### 1 노사간 협의체계 구축과 실질적 운영

- ✓ 노사 협의를 통해 자율적인 처우개선 노력을 시행하고 있습니다.
- ✓ 코로나19 발생에 대응하여 소외되는 직원 없는 전직원의 권익보호를 위한 노력으로 건강한 일터 조성에 기여하고 있습니다.

임·단협 협약



### 2 KIAT 열린경영협의회 운영

- ✓ 분기별 노사협의회, 정기 및 수시 간담회를 통한 노사 공동목표 달성하고 있습니다.
- ✓ 노사가 함께 참여하는 경영 전략 수립으로 경영 현안을 함께 해결하고 있습니다.

열린경영협의회

2021년 제1차 (정기) 한국산업기술진흥원 열린경영협의회 회의록		한국산업기술진흥원 열린경영협의회 참석위원회	
회의일시	2021년 1월 29일 (수요일) 13:00~15:00	구분	사용자 위원
의제	1. (소속직원 3명) 21년 1차 정기 회의 결의 사항 중 노사합의사항(2) 2. (소속직원 2명) 21년 노사합의 이행 결과 보고 (노사합의 이행) 3. (소속직원 2명) 노사합의 이행 결과 보고 (노사합의 이행) 4. (소속직원 2명) 2021년 노사합의 이행 결과 보고 (노사합의 이행) 5. (소속직원 2명) 2021년 노사합의 이행 결과 보고 (노사합의 이행) 6. (소속직원 2명) 2021년 노사합의 이행 결과 보고 (노사합의 이행)	1	이원영
의결사항	1. (소속직원 3명) 21년 1차 정기 회의 결의 사항 중 노사합의사항(2) 2. (소속직원 2명) 21년 노사합의 이행 결과 보고 (노사합의 이행) 3. (소속직원 2명) 노사합의 이행 결과 보고 (노사합의 이행) 4. (소속직원 2명) 2021년 노사합의 이행 결과 보고 (노사합의 이행) 5. (소속직원 2명) 2021년 노사합의 이행 결과 보고 (노사합의 이행) 6. (소속직원 2명) 2021년 노사합의 이행 결과 보고 (노사합의 이행)	2	김원주
의결사항	1. (소속직원 3명) 21년 1차 정기 회의 결의 사항 중 노사합의사항(2) 2. (소속직원 2명) 21년 노사합의 이행 결과 보고 (노사합의 이행) 3. (소속직원 2명) 노사합의 이행 결과 보고 (노사합의 이행) 4. (소속직원 2명) 2021년 노사합의 이행 결과 보고 (노사합의 이행) 5. (소속직원 2명) 2021년 노사합의 이행 결과 보고 (노사합의 이행) 6. (소속직원 2명) 2021년 노사합의 이행 결과 보고 (노사합의 이행)	3	김원주
의결사항	1. (소속직원 3명) 21년 1차 정기 회의 결의 사항 중 노사합의사항(2) 2. (소속직원 2명) 21년 노사합의 이행 결과 보고 (노사합의 이행) 3. (소속직원 2명) 노사합의 이행 결과 보고 (노사합의 이행) 4. (소속직원 2명) 2021년 노사합의 이행 결과 보고 (노사합의 이행) 5. (소속직원 2명) 2021년 노사합의 이행 결과 보고 (노사합의 이행) 6. (소속직원 2명) 2021년 노사합의 이행 결과 보고 (노사합의 이행)	4	김원주
의결사항	1. (소속직원 3명) 21년 1차 정기 회의 결의 사항 중 노사합의사항(2) 2. (소속직원 2명) 21년 노사합의 이행 결과 보고 (노사합의 이행) 3. (소속직원 2명) 노사합의 이행 결과 보고 (노사합의 이행) 4. (소속직원 2명) 2021년 노사합의 이행 결과 보고 (노사합의 이행) 5. (소속직원 2명) 2021년 노사합의 이행 결과 보고 (노사합의 이행) 6. (소속직원 2명) 2021년 노사합의 이행 결과 보고 (노사합의 이행)	5	김원주

■ 노동조합 운영현황

구분	조합원수	가입대상 인원	가입율
KIAT 노동조합	288명	348명	82.7%

노사 파트너십 우수기관 선정



원칙

04

기업은 모든 형태의 강제노동을 배제한다.

The elimination of all forms of forced and compulsory labour.

KIAT는 모든 형태의 강제노동을 배제하기 위해 근로기준법의 사항을 준수하고 있으며, 유연근무제를 통해 일·가정 양립 정책을 지원하고 있습니다.

1

다양한 근로형태 지원

다양한 근로형태 지원

인권

노동

환경

반부패

▪ KIAT 유연근무제 종류

시간선택제(전환)

근로자의 필요에 따라 전일제 근로자보다 짧게 일하면서 기본적인 근로조건이 보장

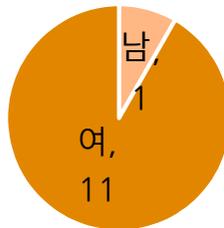
시차출퇴근형

주 5일 근무, 1일 8시간 근무, 출퇴근시간 자율 조정

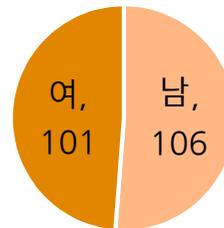
재택근무형

사무실이 아닌 자택에서 근무

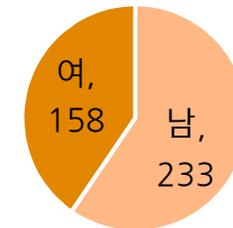
▪ '21년 유연근무 사용현황 (단위 : 명)



시간선택제



탄력근무제(시차출퇴근형)



원격근무제(재택근무형)

원칙

06

기업은 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

The elimination of discrimination in respect of employment and occupation.

KIAT는 차별 없는 채용을 통한 능력중심의 채용을 위해 노력하고 있으며 장애인 고용 확대, 양성 평등 문화 확산 등을 노력하고 있습니다.

1

고용상의 차별금지 규정

2

여성 공학인 육성 시행

3

여성과학기술인 경력개발 및 경로 다양화 촉진

**모든 차별 금지**



**1 고용상의 차별금지 규정**

- ✓ KIAT는 기관내 인사규정에 따라 고용상의 차별금지를 시행하고 있습니다.
- ✓ 채용은 공개경쟁시험에 의한 채용의 원칙을 기준으로 진행되고 공정성과 투명성을 확보하기 위한 규정을 가지고 있습니다.

**2 여성공학인 육성 시행**

- ✓ KIAT는 'K-Girls Day'를 개최하여 미래의 공학인을 꿈꾸는 여학생들에게 미래 신산업 분야 현장 체험, 온라인 멘토링 등을 제공하여 양성 평등 문화 확산을 위해 노력하고 있습니다.

**3 여성과학기술인 경력개발 및 경로 다양화 촉진**

- ✓ KIAT는 '여성과학기술인 육성·지원 기본계획'에 따라 신산업 수요 중심의 여성인력의 산업현장 진출 확산을 위해 노력하고 있습니다.



2021 K-Girl's Day 시행



여성R&D인력 참여확산을 위한 대담회 개최

원칙

07

기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.

08

기업은 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

Business should support a precautionary approach to environmental challenges.

Business undertake initiatives to promote greater environmental responsibility.

KIAT는 환경문제에 대한 예방적 활동 및 환경보전을 위한 활동을 추진하여 환경적 책임을 강화하고 이를 증진시키는 활동을 수행하고 있습니다.

1

친환경 에너지 정책 준수

2

친환경 제품 사용 확대

3

글로벌 상생 번영 활동

환경적 역할 강화



**1 친환경 에너지 정책 준수**

✓ KIAT는 환경적 책임을 이행하기 위해, 국가의 친환경 에너지정책 추진 계획과, 신재생에너지 사용 계획을 준수하여 환경문제에 대한 예방적 접근과 책임을 강화하고 있습니다.

ESG 경영  
노사 선언식



**2 기관내 친환경 활동**

✓ KIAT는 녹색제품 구매 촉진에 관한 법률 제8조 및 제9조에 의하여 매년 녹색제품을 구매하여 환경보전에 기여하고 있습니다.  
✓ KIAT는 환경부의 공공기관 일회용품 사용 줄이기 실천지침에 따라 “Green KIAT 1회용품 줄이기 캠페인”을 실시하고 있습니다.

Green KIAT  
1회용품 줄이기  
캠페인



- 개인별 텀블러 및 실리콘 빨대 지급
- 층별 텀블러 세척기 비치

**3 글로벌 상생 번영 활동**

✓ KIAT는 전기차, 스마트팜, 친환경에너지원 발전, 스마트그리드 등 친환경 개발협력 사업을 발굴하여 환경적 역할 강화 활동을 진행하고 있습니다.

미래차 산업  
육성을 위한  
정책 간담회



원칙

09

환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

Business encourage the development and diffusion environmentally friendly technologies.

KIAT는 친환경 기술의 개발과 확산을 위해 친환경 산업 육성 사업을 실시하고, 미세먼지 저감 등의 활동을 통해 국제 에너지 패러다임을 위해 노력하고 있습니다.

1

친환경 기술개발 확산 지원

2

친환경 기술 개발을 위한 활동 시행

친환경 기술 개발 및 확산

인권

노동

환경

반부패

1 친환경 기술개발 확산 지원

- **글로벌 파트너십을 통한 녹색성장 및 탄소 중립 추진**  
 : 글로벌 기후 변화 대응과 탄소 중립 실현을 위한 P4G와의 업무 협약 (P4G : 녹색성장과 글로벌 목표 2030을 위한 각국 정부, 기업, 시민 사회 등 민관이 함께 구성한 국제 협의체)
- **KIAT-BMW 미래 모빌리티 기술협력 MOU**  
 : 자동차 분야 국내 우수 중소·중견기업과 BMW 간 기술협력 확대를 위한 MOU 체결 및 기술협력 플랫폼 구축



글로벌 기후변화 대응을 위한 P4G와의 업무 협약



미래모빌리티 기술협력 MOU 체결

2 친환경 기술 기획 및 홍보

- **기업의 ESG 경영을 돕는 KIAT**  
 : 녹색인증제도 소개(JTBC 다채로운 아침) 및 유공자 포상

  - 녹색인증제도 : 기업 수요 및 산업발전 추세를 반영한 ESG 기술분야 중심 녹색인증 기술수준 개선
  - 유공자 포상 : 에너지·자원 절약 및 효율화 기업에 포상 활동 실시



JTBC 다채로운 아침 방송(녹색인증 제도)

원칙

# 10

기업은 부당이익 취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

Business should work against corruption in all its forms, including extortion and bribery.

KIAT는 전사적으로 윤리경영 추진체계 수립 및 이행을 실시하고 지속적인 노력을 통해 청렴문화를 정착함으로써 청렴 우수 기관으로 도약하려 노력하고 있습니다.

- 1 윤리경영 체계 구축
- 2 윤리경영 문화 확산
- 3 윤리경영 감사활동 수행

**윤리경영 추진**



**1 준법·윤리경영 체계 구축**

✓ KIAT는 윤리경영 실천규정, 부패행위·공익신고 신고자보호 지침, 직무청렴계약지침 등을 통해 준법·윤리경영 체계를 구축하였습니다.

**2 윤리경영 문화 확산**

✓ KIAT는 반부패·청렴 교육 실시, 청탁금지법, 부패·공익신고, 갑질근절 등 청렴 리플렛 제작 및 홍보, 청렴클러스터 네트워킹 등의 활동을 통해 윤리경영 문화 확산을 위해 노력하고 있습니다.

**3 윤리경영 감사활동 수행**

✓ KIAT는 청렴옴부즈만 활동을 통해 기관 내 업무 및 사업과정의 투명성 및 신뢰성 제고를 위한 모니터링을 실시하여 노력하고 있습니다.



**반부패·청렴교육 실시**



**청렴리더 임명 실시**

This is our **Communication On Engagement**  
In implementing the Ten Principles of the  
**United Nations Global Compact** and  
supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

KIAT 2021 UNGC COE